

	MP 08 01 E Rapporto di NC/reclamo etico	Edizione 00	Pag. 1 di 2
Revisione 00	Prima emissione	13-09-23	
Revisione 01	Integrazione con piattaforma e non ritorsione	18-01-24	

Car* colleg*:

sai cos'è la norma SA 8000 e conosci gli impegni che CFP ha deciso di assumersi attraverso la definizione dei suoi principi di POLITICA e il CODICE ETICO.

Questo modulo, disponibile per tutti i lavoratori, può essere utilizzato per segnalare eventuali NON CONFORMITA' rilevate rispetto agli standard, che CFP si è data e ha dato ai propri fornitori, e, in caso di segnalazione non anonima, può essere consegnato al Social Performance Team (SPT) tramite mail spt@cfpmo.it, al Presidente o al Rappresentante del sistema Etico o al Rappresentante dei Lavoratori per l'etica. In caso di segnalazione anonima occorre utilizzare la piattaforma online sul sito <https://cfpmo.whistletech.online/#/>

Le segnalazioni che riporterà, in forma anonima o meno, saranno comunque gradite e il Presidente di CFP ringrazia fin da adesso tutti coloro che si impegneranno a farglielo pervenire tempestivamente.

In aggiunta alla tutela della riservatezza dell'identità della persona segnalante e dei soggetti menzionati nella segnalazione, nonché del contenuto della stessa, esistono altre forme di tutela garantite da CFP Soc. Coop.

Viene, infatti, garantita protezione alla persona segnalante contro ogni forma di ritorsione o discriminazione che dovesse subire in seguito e a causa di una segnalazione. Per ritorsione si intende qualsiasi azione o omissione minacciata o reale, diretta o indiretta, collegata o derivante da segnalazioni di illeciti effettivi o sospetti, che causi o possa causare danni fisici, psicologici, danni alla reputazione della persona, perdite economiche.

Entro 7 giorni, il soggetto ricevente la segnalazione conferma alla persona segnalante la presa in carico della segnalazione.

Entro 3 mesi dal giorno della segnalazione, il soggetto ricevente comunica alla persona segnalante un riscontro rispetto alle attività di accertamento svolte per verificare le informazioni comunicate nella segnalazione.

I lavoratori di CFP, qualora lo ritengano opportuno, possono inviare i loro reclami all'esterno dell'organizzazione CFP. In particolare il reclamo può essere inviato all'ente terzo di certificazione:

• **Bureau Veritas Italia Spa – Divisione Certificazione Att.ne Responsabile CSR Viale Monza, 347, 20126 Milano E-mail: csr@it.bureauveritas.com**

oppure al direttamente all'ente di accreditamento e controllo

• **Social Accountability Accreditation Services (SAAS) 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016 Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515 E-mail: saas@saasaccreditation.org**

Compilatore:	Data
---------------------	-------------

NON CONFORMITA'/RECLAMO RILEVATO RISPETTO A :

	DESCRIZIONE DELLA NON CONFORMITA'/RECLAMO
Lavoro infantile	
Lavoro forzato e obbligato	
Salute e sicurezza	
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	
Discriminazione	
Procedure disciplinari	
Orario di lavoro	
Remunerazione	
Gestione del sistema	



MP 08 01 E
Rapporto di NC/reclamo etico

Edizione 00

Pag. 2 di 2

Revisione 00

Prima emissione

13-09-23

Revisione 01

Integrazione con piattaforma e non ritorsione

18-01-24